



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di ulteriori 29 giorni di congedo straordinario retribuito al dipendente con matricola n. 524 .

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 115 del 30-01-18

DETERMINAZIONE N. 98 del 31-01-2018

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 1237 del 05/12/2017 il dipendente la cui matricola è n.524 è stato autorizzato ad usufruire di 60 giorni di congedo straordinario retribuito, a decorrere dal 05/12/2017 e fino al 02/02/2018, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.158/2007 e dell'art. 42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n.119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 23/01/2018, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 24/01/2018 al n. 2663/18, con la quale il dipendente, la cui matricola è n. 524, ha chiesto di poter usufruire di ulteriori 29 giorni di congedo straordinario retribuito, dal 03/02/2018 al 03/03/2018, ai sensi della normativa summenzionata, per assistere il coniuge, convivente, portatore di grave handicap, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale";

VISTO il Verbale medico del 17/08/2017 del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta che il coniuge del dipendente è stato riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, con revisione nel mese di agosto 2019;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 891 del 14/09/2017, con la quale il dipendente con matricola n. 524 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere il coniuge;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari

della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5, dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 158 del 18/04/2007;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTA la circolare INPS n.32 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, chiarisce il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica che, tra l'altro, al punto 3, lettera b, prevede la possibilità di fruire nell'ambito dello stesso mese del congedo in esame e del permesso di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92;

CONSIDERATO che il dipendente, la cui matricola è n. 524, ha già usufruito di 60 giorni di congedo straordinario retribuito;

CHE, sommando i 29 giorni richiesti ai 60 usufruiti, il dipendente con matricola n. 524 totalizzerà giorni 89 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di 2 anni nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

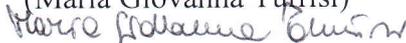
AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è n. 524, ad usufruire di ulteriori 29 giorni di congedo straordinario retribuito, dal 03/02/2018 al 03/03/2018, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere il coniuge, convivente, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Il congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

Il Responsabile dell' Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)



Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;



VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario  
(Dott.ssa Maria Nulli)

Felice Sparacino

Anna Maria Tripodo

Maria Nulli

Il DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina, 22/11/2011 Il Funzionario